

The background of the entire page is a photograph of a modern urban environment. In the foreground, there is a paved plaza with a young tree that has bright yellow-green leaves. Behind the plaza, there are several tall, modern buildings with glass facades and balconies. The sky is clear and blue.

Nachhaltigkeitsbericht für das Jahr 2022

Nachhaltigkeitsberichterstattung

Rud. Otto Meyer Technik GmbH & Co. KG¹

Berichtsjahr 01.01.2022 - 31.12.2022

INHALT

I. ALLGEMEIN INFORMATIONEN.....	3
II. GRUNDSÄTZE UND WERTE.....	4
III. WAS UNS ANTREIBT	8
IV. PROZESSMANAGEMENT	12
V. MITARBEITER	13
VI. TECHNIK FÜR MENSCH UND UMWELT	22
VII. EINHALTUNG VON SOZIAL- UND UMWELTPRAKTIKEN BEI LIEFERANTEN.....	24
VIII. ENERGIEVERBRAUCH UND TREIBHAUSGASE	25

¹ Rud. Otto Meyer Technik GmbH & Co. KG wird nachfolgend auch ROM-Technik oder kurz ROM genannt.

I. ALLGEMEIN INFORMATIONEN

ROM-Technik ist deutschlandweit führend im Planen, Bauen, Instandhalten, Wartung, Service und Facility Management von technischer Gebäudeausrüstung.

Wir begleiten und optimieren den gesamten Lebenszyklus eines Gebäudes. Die ROM-Technik bietet ihren Kunden das gesamte Spektrum der Gebäudetechnik an sowie innovative Produkte und Dienstleistungen, um die Energieeffizienz von gebäudetechnischen Anlagen zu erhöhen. Alles aus einer Hand und deutschlandweit vor Ort an fast 30 Standorten.

Unsere hochqualifizierten Mitarbeiter² verfügen über exzellente Ausbildungen und langjährige Erfahrungen in der Planung, Realisierung, dem Betrieb und in der Optimierung von Gebäudetechnik. Mit unserem umfassenden Know-how können wir unsere Kunden über alle Gewerke der technischen Gebäudeausrüstung bei ihren Projekten begleiten, ob in Teilaufträgen oder der gesamten TGA-Ausrüstung. Mit unserem Leistungsspektrum und unserer Leistungskraft sind wir nicht nur Planer und Errichter, sondern auch Betreiber. Von uns kann der Kunde alle Leistungen aus einer Hand bekommen und stets einen nachweisbaren Mehrwert erwarten.

Dabei ist die Beachtung gesamtgesellschaftlicher Verantwortung Leitsatz jeglichen Handelns der ROM-Technik. Mit unseren technologischen Dienstleistungen können wir die Herausforderungen von heute und morgen angehen: Herausforderungen im Bereich Energie, Energieeffizienz, Abfall, Wasserreinigung, Verkehr und Lebensmittelversorgung. Wir helfen unseren Kunden auch dabei, ihre Ziele im Hinblick auf Nachhaltigkeit zu erreichen. Mit Technologie für eine bessere Gesellschaft. Um dies zu erreichen, haben wir Ziele und Aktivitäten formuliert, die sich nicht nur auf unsere Dienstleistungen, sondern auch auf unsere eigenen Geschäftstätigkeiten und -prozesse beziehen.

² Die verwendeten Begriffe bezeichnen alle Geschlechter. Soweit im Text nur die männliche Form verwendet wird, geschieht dies ausschließlich zur Erleichterung der Lesbarkeit. Die männliche Form bezeichnet daher auch die weibliche und die diversen Formen.

II. GRUNDSÄTZE UND WERTE

Die folgenden Grundsätze und Werte der ROM-Technik bilden die Grundlage unserer Entscheidungen und unseres Verhaltens im geschäftlichen Umfeld, unabhängig davon, in welchem Land, in welchem Geschäftsfeld oder welcher Aufgabe wir für unser Unternehmen tätig sind.

Aufrichtigkeit, Integrität und Transparenz

Unsere Kunden vertrauen uns, dass wir unsere Zusagen betreffend Termintreue, Kostenverlässlichkeit, und exzellenter Qualität einhalten. Wir sind aufrichtig und handeln integer.

Ein gesetzes- vertragstreues, offenes und faires Verhalten gegenüber Kunden, Geschäftspartnern Gesellschaft und auch untereinander ist zwingende Voraussetzung für die Umsetzung einer erfolgreichen und nachhaltigen Unternehmensstrategie.

Die hervorragende Reputation der ROM-Technik in der Gesellschaft wird von einer Kultur aufrichtigen und transparenten Verhaltens aller Organe, Führungskräfte und Mitarbeiter geprägt.



Respekt und Verantwortung

Wir respektieren die Persönlichkeit eines jeden Einzelnen. Dies gilt sowohl gegenüber Kollegen als auch Dritten, also z.B. Beschäftigten von Nachunternehmern, Lieferanten, Kunden und Geschäftspartnern. Hierzu gehört auch unser unbedingtes Bekenntnis zur Einhaltung aller Vorschriften im Bereich der Arbeitssicherheit und des Umweltschutzes.

Unsere Aufgaben erfüllen wir mit hoher Leistungsbereitschaft, Motivation und Teamgeist. Wir identifizieren uns mit den Unternehmenszielen und richten unser Handeln hieran aus.

Für unser eigenes, professionelles Handeln übernehmen wir die Verantwortung und arbeiten sorgfältig und effizient im Rahmen eines partnerschaftlichen Miteinanders.



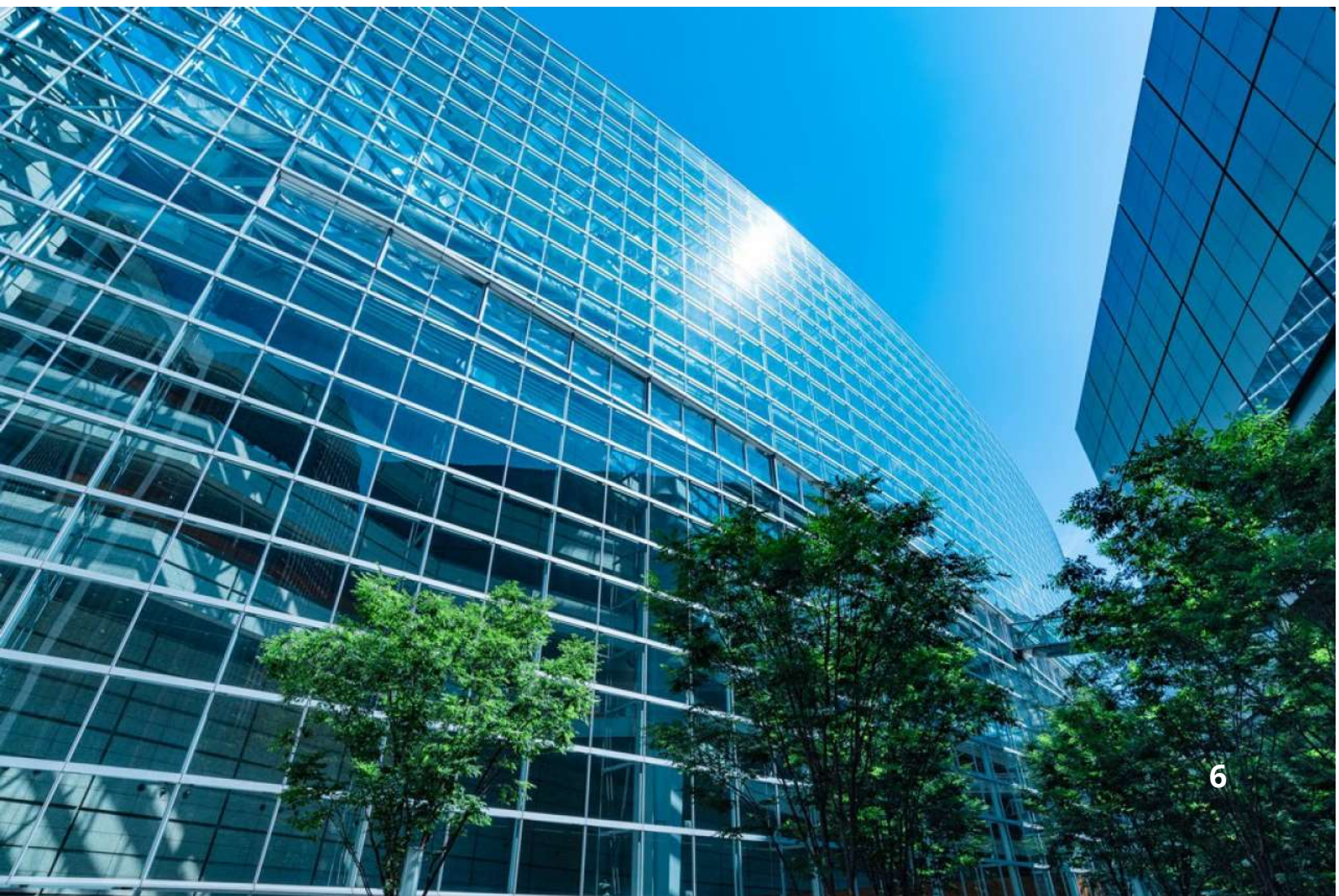
Wirtschaftlicher Erfolg und Innovation

Unser Unternehmen schafft aufgrund seiner klaren Ausrichtung auf werthaltiges Wachstum seit mehr als 150 Jahren im Anlagenbau und der technischen Gebäudeausrüstung nachhaltige Werte für seine Eigentümer, Geschäftspartner und die Gesellschaft.

Basis des wirtschaftlichen Erfolgs der ROM-Technik ist die innovative Unternehmenskultur, in der wir konsequent bestrebt sind, unternehmerische Chancen zu erkennen und im Sinne einer auf nachhaltiges Wachstum orientierten Unternehmensstrategie umzusetzen.

Durch unsere offene, integrative und auf konstantes Lernen und Optimieren unserer Leistungen ausgerichtete Unternehmenskultur passen wir uns dem technologischen und gesellschaftlichen Wandel permanent an.

Ein verantwortungsvolles und wertschätzendes Handeln der Führungskräfte der ROM-Technik ermutigt die Mitarbeiter, offene Probleme und Fehler anzusprechen, um das Unternehmen zu verbessern.



Partnerschaftliche Zusammenarbeit

Wir sind dabei aber auch auf andere angewiesen. Als Anbieter technischer Dienstleistungen sind wir Teil einer Lieferkette, die mit einem Netzwerk nationaler und internationaler Lieferanten, Dienstleister und Subunternehmer — die im Folgenden alle Lieferanten genannt werden — immer komplexer wird. In unserem Code of Conduct haben wir unser Bestreben zur Beachtung gesamt-gesellschaftlicher Verantwortung festgelegt. Wir wollen unsere Geschäftsziele auf der Basis ethischen Verhaltens erreichen und damit unserem Unternehmen, seinen Eigentümern und der Gesellschaft den größtmöglichen Nutzen bringen. Zusammen mit unseren Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten glauben wir an die nachhaltige Qualität unserer technologischen Dienstleistungen, die einen Beitrag zu einer besseren Welt leisten können.

Selbstverständlich ist ROM-Technik bereit, seine Mitarbeiter bei der Einhaltung dieser Richtlinie zu unterstützen. Dazu bedarf es eines stabilen Wertefundaments, das von allen Leitungsorganen, Führungskräften und Mitarbeitern ausnahmslos akzeptiert und gelebt wird, als wesentliche Voraussetzung für den nachhaltigen Erfolg unseres Unternehmens.

Der Code of Conduct der ROM-Technik definiert die Leitlinien, innerhalb derer wir in unserem Unternehmen Entscheidungen treffen und an denen wir unser Handeln ausrichten und messen.

Mit den folgenden Grundwerten der ROM-Technik wollen wir auch Werte für unsere Kunden, Geschäftspartner und die Gesellschaft schaffen.



III. WAS UNS ANTREIBT

Wir leben Mittelstand

Dieser steht in unserem Unternehmen für persönliche Verantwortung, nachhaltiges Wachstum, operative Exzellenz und schnelle Entscheidungen.

Dafür stehen wir ...

- Hohe Wertschöpfungstiefe
- Operative Top-Leistungen
- Klare Kundenorientierung
- Mitarbeiterzufriedenheit
- Wir verstehen uns als Partner, damit wir Sie besser verstehen.

Gemeinsam mit den Kunden erarbeiten wir Konzepte, die Gebäude oder Anlagen effizient machen. Wir nehmen Ihr Gebäude unter die Lupe, prüfen auf Herz und Nieren und simulieren Abläufe in unserem eigenen Labor.

Wir begleiten Sie von der ersten Idee bis zur Inbetriebnahme – und darüber hinaus. Dabei betrachten wir Umweltschutz, soziales Engagement und Wirtschaftlichkeit integriert. Wir tragen dazu bei, Umweltbelastungen zu reduzieren, unerwünschte soziale Auswirkungen zu minimieren und gestalten dabei Umweltschutz und Sozialengagement betriebswirtschaftlich zum Nutzen unserer Kunden.

Unsere Vision

Unser Anspruch bei ROM-Technik ist die Innovations- und Qualitätsführerschaft in der Gebäudetechnik. Als mittelständisch geprägtes Unternehmen bieten wir umfassende Serviceleistungen, die unseren Kunden einen nachhaltig effizienten Gebäudebetrieb sichern - ein Immobilienleben lang.

***„Ein CO₂-neutraler Betrieb von gewerblich genutzten Immobilien und Anlagen über den kompletten Lebenszyklus.
Das ist unser Anspruch.“***

Bei Zech und der ROM-Technik glauben wir an die Kraft der Gruppe. In einer sich wandelnden Welt braucht es Transformation, Innovation und Messbarkeit, um Umwelt, Gesellschaft und Unternehmertum zu erhalten. Gemeinsam entwickeln wir mit unseren Kunden Lösungen, die gesundes Wachstum ermöglichen und lebenswerte Räume schaffen. Dabei sind wir erster Ansprechpartner für nachhaltige Produkte in allen Lebenszyklusphasen einer Immobilie.

Als Dienstleister rund um die Immobilie wissen wir um die Stärke der Vielfalt und Interdisziplinarität unserer Gruppe. Daher wissen wir auch, dass die Nachhaltigkeitsentwicklung nur aus den operativen Unternehmensebenen heraus die entscheidende Dynamik entwickeln kann. Vor diesem Hintergrund bündeln wir unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten unter dem Claim

„Zukunft zusammen schaffen“.

Zukunft zusammen schaffen.



ZECH GROUP

Unsere Mission

Mit Know-how und zukunftsorientierter Technik entwickeln wir optimale Lösungen für die technische Gebäudeausrüstung und realisieren damit nachhaltige Gesamtlösungen für unsere Kunden.



Fairness

Wir leben unsere Kultur durch Respekt und Integrität gegenüber unseren Kunden, Mitarbeitern und Geschäftspartnern. Wir halten unsere Versprechen und erfüllen unsere Verpflichtungen.



Teamgeist

Wir arbeiten partnerschaftlich, offen und ehrlich. Wir teilen Informationen und Know-how. Wir sind stolz auf unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und wissen, dass die beste Lösung nur im Team entsteht.



Kreativität

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der Kern unseres Geschäfts. Sie sichern unseren aktuellen und zukünftigen Erfolg. Wir schaffen eine gemeinsame erfolgreiche Zukunft, indem wir durch Mut und Kreativität den Unternehmergeist fördern.



Leidenschaft

Wir stellen uns neuen Markt- und Kundenanforderungen und sind ein zuverlässiger Partner. Mit Leidenschaft sichern wir den Erfolg unserer gemeinsamen Projekte.

Wir entwickeln für Sie die passende Lösung

Der Bereich „Forschung & Entwicklung“ der ROM-Technik zählt zu den führenden unternehmenseigenen Einrichtungen für Gebäudetechnik in Europa. Ein hoch spezialisiertes Team aus Wissenschaftlern, Ingenieuren und Technikern erarbeitet hier auf einem soliden Fundament von Theorie und jahrzehntelanger Erfahrung Lösungen für praxis- und projektbezogene Herausforderungen.

Im eigenen Geschäftsbetrieb geht ROM sensibel mit seinen Verbräuchen um und nimmt über einen Verhaltenskodex auch Einfluss auf die Lieferkette (Compliance, Ressourcen, Menschenrechte, Gesundheits- und Sicherheitspolitik). Die Sicherheitsstandards sind ein wesentlicher Aspekt in der eigenen Wertschöpfung von ROM, die auch bei der Beauftragung von Subunternehmern regelmäßig überprüft werden. Insbesondere durch Schulungen, Zertifizierungen und Risikoanalysen wollen wir nachhaltige und effiziente Prozesse gestalten. Regelmäßig ist außerdem die Fahrzeugflotte Gegenstand von Prüfungen und Weiterentwicklungen (Modelle, Antriebsart, Hersteller, effiziente Nutzung).

ROM agiert in einem Umfeld, in dem durch professionelle und innovative Gebäudetechnologie das Leben und Arbeiten im Gebäude effizienter und Ressourcen schonender ermöglicht wird. Sichere Infrastrukturen und ausfallsichere Systeme sind in allen Bereichen des Lebens von entscheidender Bedeutung.

Aus der Geschäftstätigkeit der ROM ergibt sich eine Reihe von Chancen betreffend soziale, ökonomische und ökologische Nachhaltigkeitsaspekte. Dabei liegt der Schwerpunkt auf einer effizienten und professionellen Projektabwicklung, die weitreichende Möglichkeiten bietet, soziale und ökonomische Nachhaltigkeitsthemen voranzubringen.

IV. PROZESSMANAGEMENT

Die Verantwortung für Nachhaltigkeit in der Unternehmensführung liegt direkt bei der Geschäftsführung und den nachgeordneten Führungsebenen.

ROM-Technik hat bereits viele Jahre ein zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem nach ISO 9001 und ein Arbeitssicherheitssystem zertifiziert nach ISO 45001 etabliert. Neben diesen beiden Systemen wird bei der ROM-Technik ein nach ISO 14001 zertifiziertes Umweltmanagementsystem betrieben. Daneben bestehen für diverse Tätigkeitsbereiche Fachzertifizierungen. Die Inhalte der Nachhaltigkeitsstrategie werden über die Organisation der Führungskräfte und über den Verhaltenskodex allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vermittelt und in der Unternehmenskultur verankert.

ROM bietet seinen Kunden eigene Energieeffizienz-Dienstleistungen unter der Marke ROM e⁴ an. ROM e⁴ ist ein Baukasten unterschiedlichster Methoden, Dienstleistungen und



Produkte, die wir gemäß Kundenbedarf individuell zusammenstellen und adaptieren. Mit unserem ROM e⁴-Portfolio steigern wir die Energieeffizienz von technischen Anlagen und machen dadurch die entsprechenden Unternehmen zugleich nachhaltiger und rentabler. In unserem Energieeffizienz-Portfolio ROM e⁴ bündeln wir alle Dienstleistungen und Produkte für mehr Energieeffizienz und Nachhaltigkeit beim Bau und im Betrieb von gewerblich genutzten Immobilien und Anlagen. Mit unserem innovativen und modernen Effizienzportfolio leisten wir unseren Beitrag für eine CO₂-neutrale Zukunft – und machen die Welt jeden Tag ein kleines bisschen besser.

Detaillierte Informationen zu unserem Energieeffizienz-Portfolio ROM e⁴ und den daraus resultierenden Möglichkeiten zu einer vollständigen Dekarbonisierung finden Sie unter www.rom-e4.de.

V. MITARBEITER

Zu den wichtigen Anspruchsgruppen der ROM zählen neben Gesellschafter, Kunden und Geschäftspartner unsere Mitarbeiter.

ROM erwirtschaftet über 90 % des Umsatzes in Deutschland. Arbeitnehmerrechte sind in deutschen und europäischen gesetzlichen Regularien fest verankert. Nationale und europäische Arbeitnehmerrechte werden selbstverständlich respektiert und beachtet. Darüber hinaus werden viele Arbeitnehmerbelange im Rahmen der Sozialpartnerschaft mit dem Betriebsrat erörtert und umgesetzt.

ROM pflegt mit seinen Mitarbeitern einen regelmäßigen Austausch, insbesondere über das jährliche Mitarbeitergespräch. Über die Kommunikation mit dem Gesamtbetriebsrat sowie über regelmäßige Meetings in den Unternehmenseinheiten ist die Beteiligung der Mitarbeiter institutionalisiert. Das Arbeitsverhältnis und die Behandlung unserer Mitarbeiter sind für uns von großer Bedeutung. Wir setzen auf ein vertrauensvolles Miteinander von Leitungsorganen, Führungskräften und Mitarbeitern. Im Umgang miteinander und auch mit anderen an unserem unternehmerischen Handeln beteiligten Personen pflegen wir eine Kultur, die von Offenheit und Toleranz, von Respekt und Höflichkeit sowie von Fairness geprägt ist.



Menschenrechte

Wir unterstützen und respektieren den Schutz der international proklamierten Menschenrechte und der Rechte von Kindern als grundlegende und universelle Anforderung.

Wir lehnen jede Form von Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie jede Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel ab. Alle Tätigkeiten werden freiwillig verrichtet, und es steht allen Angestellten frei, das Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung einer angemessenen Frist zu kündigen. Die Zahlung einer Kautions als Voraussetzung für die Aufnahme einer Beschäftigung oder die Hinterlegungen eines Ausweises vor Antritt des Arbeitsverhältnisses ist nicht akzeptabel. Gleiches gilt für die Einbehaltung von Gehältern, Leistungen jedweder Art, Eigentum oder Dokumenten.

Auf Kinderarbeit darf in keiner Phase der Lieferkette zurückgegriffen werden. Als „Kind“ gilt a) jede Person unter 15 Jahre, oder b) falls das einschlägige lokale Recht dies erlaubt: — jede Person unter 14 Jahren oder c) jede Person, die das in dem betreffenden Land geltende Mindestalter für die Aufnahme einer Beschäftigung noch nicht erreicht hat, wobei das jeweils höchste Alter maßgeblich ist. Beschäftigte unter 18 Jahren dürfen keine Arbeiten ausführen, bei denen davon auszugehen ist, dass diese die Gesundheit oder Sicherheit junger Arbeitnehmer gefährden.

Vielfalt und Inklusion

Daneben verurteilt ROM-Technik jede Form der Diskriminierung und dokumentiert diesen Wertekanon auch im Rahmen des Code of Conduct. Das interne Compliance-Management wirkt auch hier vorbeugend. Diverse Schulungen stellen sicher, dass der hohe Anspruch, den ROM an ihre Führungskräfte hat, auch umgesetzt wird. Mit der Vielfalt unserer Mitarbeiter gehen einzigartige Ideen, Standpunkte, Talente und Werte einher, die maßgeblich für unseren Erfolg sind. Jegliche Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, ethnischer Herkunft, Behinderung, Religion, politischer Zugehörigkeit, Gewerkschaftsmitgliedschaft oder Familienstand ist untersagt, z.B. bei Einstellungen, Beförderungen, Belohnungen oder Zugang zu Schulungen. Der Arbeitsplatz von Beschäftigten mit Behinderungen ist in angemessener Weise so anzupassen, dass sie ihre Tätigkeit ausüben können.

Um die Integration aller Mitarbeiter zu gewährleisten, führen wir regelmäßig Sensibilisierungsschulungen zum Thema Diskriminierung durch. Unabhängig von der jeweiligen Berufsgruppe verfügen wir über ein standardisiertes und transparentes Einstellungsverfahren, um auch langfristig ein attraktiver Arbeitgeber für unsere Mitarbeiter zu sein. Hierbei weisen wir in unseren Stellenbeschreibungen ausdrücklich darauf hin, dass wir allen Kandidaten, die in den Auswahlprozess eintreten, gleiche Chancen bieten.

Belästigung

Wir leben unsere Kultur durch Respekt und Integrität gegenüber unseren Kunden, Mitarbeitern und Geschäftspartnern. Wir halten unsere Versprechen und erfüllen unsere Verpflichtungen. Wir arbeiten partnerschaftlich, offen und ehrlich. Wir teilen Informationen und Know-how. Wir sind stolz auf unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und wissen, dass die beste Lösung nur im Team entsteht. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der Kern des Geschäfts. Sie sichern unseren aktuellen und zukünftigen Erfolg. Wir schaffen eine gemeinsame erfolgreiche Zukunft, in dem wir durch Mut und Kreativität den Unternehmergeist fördern. ROM-Technik behandelt alle Mitarbeiter mit Würde und Respekt und verbietet verbale, psychologische oder sexuelle Belästigung oder Missbrauch. Menschenunwürdige Behandlungen einschließlich sexueller Belästigung, sexuellen Missbrauchs, körperlicher Züchtigung, psychische- oder physischer Nötigung oder Beschimpfung von Beschäftigten, wird nicht toleriert und dürfen auch nicht angedroht werden. Dies gilt für das Verhalten unserer Mitarbeiter genauso wie für das von Drittparteien. Jegliche Form der Belästigung oder Diskriminierung, ist untersagt und wird entsprechend untersucht und geahndet.

Die interne Meldestelle der Unternehmen der Zech Group SE für entsprechende Verfehlungen wird zentral von der Abteilung Compliance der Zech Group SE betrieben. Die interne Meldestelle kann über die **Website der Zech Group SE**, bzw. die Websites der Gesellschaften der Zech Group SE erreicht werden. Weiter kann auch über die **E-Mailadresse compliance@zech-group.com** sowie während der Bürozeiten telefonisch unter der **Telefonnummer +49 421 41007 550** oder auch persönlich, nach vorheriger Terminvereinbarung, eine Meldung oder ein Hinweis abgegeben werden.

Die Mitarbeitenden der Meldestelle sind zur besonderen Verschwiegenheit verpflichtet.

Arbeitsbedingungen

Für ROM sind ihre Mitarbeiter die zentrale Basis für den unternehmerischen Erfolg. Das Unternehmen unterstützt flexible Arbeitszeitmodelle sowie Freiheiten in der Gestaltung von Eltern- und Pflegezeiten. Auch Vorgaben für mobiles Arbeiten wurden eigens in einer Betriebsvereinbarung verankert. ROM-Technik pflegt eine offene Unternehmenskultur und fordert diese auch ein. Jede Vielfalt wird ausdrücklich begrüßt. Das Unternehmen legt großen Wert auf Chancengleichheit und Entwicklungsmöglichkeiten für alle Mitarbeiter.

Die Wochenarbeitszeit unserer Mitarbeiter, sowie der Mitarbeiter unserer Lieferanten darf die gesetzliche Höchstgrenze nicht überschreiten. Zudem ist die Gesamtwochenarbeitszeit im Haustarifvertrag geregelt. In Ländern mit einer niedrigeren Höchstgrenze der Gesamtwochenarbeitszeit gelten die nationalen Gesetze und einschlägigen Maßstäbe der Industrie, wobei die den höchsten Schutz bietenden Regelungen maßgeblich sind. Beschäftigte haben das Recht, die Leistung von Überstunden zu verweigern, ohne Kündigungen, Strafen oder sonstige Nachteile befürchten zu müssen. Die ROM-Technik gewährt den Beschäftigten in dem gesetzlich vorgegebenen Rahmen Urlaub (einschließlich Mutterschafts-, Vaterschaftsurlaub, Sonderurlaub wegen Trauerfall oder aus anderen dringenden familiären Gründen sowie Jahresurlaub).

ROM-Technik zahlt ihren Mitarbeitern marktgerechte, leistungsgerechte und attraktive Vergütungen. Dazu gehören auch Zusatzzahlungen, Bonusvereinbarungen und Spesenregelungen. Löhne und sonstige Leistungen sind den Beschäftigten in Übereinstimmung mit den einschlägigen vertraglichen und gesetzlichen Regelungen zu gewähren. Die Grundlage für die Gewährung von Löhnen und sonstigen Leistungen hat rechtzeitig vorzuliegen. Jeder Beschäftigte hat einen Anspruch auf Vorlage einer ordnungsgemäßen Lohnabrechnung oder eines vergleichbaren Dokuments.

ROM-Technik bemüht sich um nachhaltiges und verantwortliches Handeln im Hinblick auf die Gesundheit seiner Mitarbeiter. Die Bereitstellung eines sicheren und nicht gesundheits-beeinträchtigenden Arbeitsplatzes für unsere Mitarbeiter hat höchste Priorität.

Arbeitssicherheit

ROM-Technik legt großen Wert auf Arbeitnehmerschutz und die Vermeidung von Unfällen. Das Unternehmen prüft regelmäßig Arbeitsbereiche und Tätigkeiten auf ihre Gefährdungspotentiale und leitet entsprechende Sicherheitsmaßnahmen ab. Daneben gibt es ein stringentes Management der Arbeitssicherheitsmaßnahmen. Durch die Zertifizierung nach ISO 45001 werden die Standards an den relevanten Standorten der ROM festgeschrieben und sind für alle verpflichtend.

Die Gefährdung unserer Mitarbeiter, sowie Drittparteien durch Sicherheitsrisiken z.B. durch Energiequellen, Feuer, Fahrzeuge oder herabstürzende Gegenstände, wird durch angemessene Maßnahmen (bauliche Maßnahmen, detaillierte Sicherheitsanalyse, Kontrollen, präventive Wartung, sichere Arbeitsverfahren, etc.) sowie regelmäßige Schulungen der Beschäftigten bestmöglich vermieden. Darüber hinaus stellen wir die betroffenen Beschäftigten mit geeigneter und angemessener Schutzausrüstung aus. Sämtliche einschlägigen Arbeitsschutz- und sonstigen Sicherheitsbestimmungen sind einzuhalten. Die Beschäftigten brauchen keine Sanktionen zu befürchten, wenn sie Bedenken hinsichtlich der Sicherheit zum Ausdruck bringen.



Notfallvorsorge

Die ROM-Technik sieht Verfahren vor, um Unfallgefahren zu ermitteln, auf Unfälle und sonstige Notfälle zu reagieren und Auswirkungen auf die Umwelt, die mit solchen Notfällen verbunden sein können, zu verhindern oder zu verringern. Die ROM-Technik überprüft die Verfahren zur Notfallvorsorge und Gefahrenabwehr regelmäßig und passt diese gegebenenfalls, insbesondere nach Unfällen, Notfällen oder sich ändernden Umweltbedingungen an. Außerdem werden die Verfahren regelmäßig auf ihre Praktikabilität und Angemessenheit geprüft.

Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten

Die ROM-Technik hat Verfahren eingerichtet, um Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten zu verhindern, zu handhaben, zurück- und weiterzuverfolgen und zu melden, sowie Vorkehrungen und Maßnahmen zu treffen, um:

- Das Personal zu ermutigen, Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten zu melden.
- Beinahe Unfälle, Verletzungen und Erkrankungen zu klassifizieren und zu dokumentieren.
- Zur medizinischen Versorgung unserer Mitarbeiter gehört die Teilnahme an regelmäßigen Vorsorgeuntersuchungen.
- Unsere Mitarbeiter durch Sicherheitsunterweisungen sowie durch regelmäßige Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen für Unfälle und Gesundheitsschäden zu sensibilisieren sowie ihr Sicherheitsbewusstsein zu steigern.
- Die erforderliche medizinische Behandlung zu gewährleisten.
- Aufgetretene Fälle zu untersuchen und Maßnahmen zur Ursachenbeseitigung zu ergreifen.
- Die Rückkehr der Beschäftigten an den Arbeitsplatz zu erleichtern.
- Regelmäßig zu prüfen, ob die Ziele in Bezug auf Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten erreicht werden.

Hygiene am Arbeitsplatz

Die Gefährdung der Beschäftigten durch chemische, biologische und physikalische Substanzen wird jederzeit ermittelt, bewertet und möglichst vermieden. Hierzu ergreift ROM-Technik geeignete Maßnahmen. Reichen diese Maßnahmen zur Beherrschung der Risiken nicht aus, werden die betroffenen Beschäftigten mit geeigneter und angemessener Schutzausrüstung ausgestattet.

Körperlich anstrengende Arbeit

Die Gefährdung der Beschäftigten durch körperlich anstrengende Arbeit, z.B. durch schweres, wiederholtes Heben, durch langes Stehen oder durch sich wiederholende und hohen Krafteinsatz erfordernde Montagearbeiten, wird durch die ROM-Technik regelmäßig ermittelt, bewertet und versucht, zu vermeiden. Um die Gesundheit unserer Mitarbeiter zu gewährleisten, haben wir einen Sicherheits- und Arbeitsschutzausschuss und ein formalisiertes Verfahren zu Gesundheit und Arbeitssicherheit implementiert.

Maschinensicherung

Die ROM-Technik bewertet ihre Produktions- und sonstige Maschinen mindestens einmal jährlich im Hinblick auf Sicherheitsrisiken. Mängel sind unverzüglich zu beseitigen und die zur Mängelbeseitigung ergriffenen Maßnahmen umgehend auf ihre Wirksamkeit zu überwachen. Geht von Maschinen für die Beschäftigten ein Verletzungsrisiko aus, so werden geeignete technische Schutzvorrichtungen, z.B. Verriegelungen oder Sperren installiert. Diese sind ordnungsgemäß zu warten.



Vereinigungsfreiheit

Wir erkennen das Recht zum sozialen Dialog sowie kollektiver Verhandlungen an. Aus diesem Grund haben wir einen Betriebsrat, der die Interessen unserer Arbeitnehmer vertritt. Zur weiteren Förderung des sozialen Dialogs, haben unsere Mitarbeiter das Recht, sich Gewerkschaften ihrer Wahl anzuschließen oder diese zu gründen und in ihrem Namen Tarifverhandlungen zu führen. Die Vertreter der Beschäftigten dürfen nicht diskriminiert werden und haben das Recht auf Ausübung der sich dadurch ergebenden Funktionen am Arbeitsplatz. Sie genießen auch adäquaten Schutz vor gewerkschaftsfeindlicher Diskriminierung im Hinblick auf ihr eigenes Arbeitsverhältnis. Im Falle gesetzlicher Beschränkungen des Rechts auf Vereinigungsfreiheit und gewerkschaftliche Tarifverhandlungen wird ROM-Technik gleichwohl unabhängige und freie Vereinigungen der Beschäftigten sowie das Führen von Tarifverhandlungen ermöglichen. Die gilt auch für unsere Lieferanten.

Mitarbeiterförderung und Karriere

ROM-Technik versteht Personalentwicklung als ein Zusammenspiel aufeinander abgestimmter Maßnahmen, die den Mitarbeiter fordern, fördern und individuell qualifizieren. Durch die Schaffung von neuen, modernen Arbeitsfeldern, in den Bereichen nachhaltiges Engineering, Experte für Energieeffizienz, regenerative Energien und Energiemanagement, wollen wir attraktiv für den Arbeitsmarkt sein und den vorherrschenden Fachkräftemangel entgegenwirken. Mit über 300 Auszubildenden und Dualen Studenten in den unterschiedlichsten Berufsbildern und Fachbereichen, schaffen wir uns jedes Jahr eine breite Basis für den Fortbestand unserer Mitarbeiterqualifikation.

Für eine Ausbildung bei ROM-Technik werben wir auf unser speziell dafür entwickelten Web-Plattform [Generation-Innovation](#) um vielfältige Berufsbilder und den Nachwuchs der Zukunft.

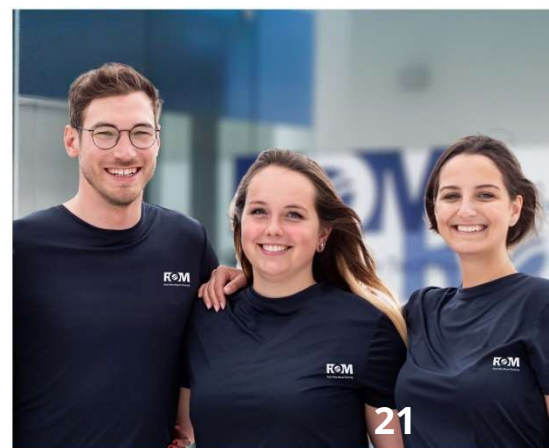
Die fachlichen Weiterbildungen unterstützen unsere Mitarbeiter und stärken, durch deren Qualifikation, unsere Stellung im Markt. Sie stellen außerdem sicher, dass die Mitarbeiter neu auftretende Bedarfe und neue Kompetenzerfordernisse abdecken können. ROM ist stolz auf lange Betriebszugehörigkeiten und sieht auch darin eine Bestätigung der Förderangebote.

Wir respektieren alle gesetzlichen Bestimmungen in Bezug auf Arbeitszeiten, Kompensationen und Mitarbeitervorteile. Für die Mitarbeiter strebt die ROM-Technik die bestmöglichen Arbeitsbedingungen an, um eine hohe Zufriedenheit erreichen. Weiterhin fördern wir die Karriereentwicklung unserer Mitarbeiter durch jährlich stattfindende individuelle Feedbackgespräche anhand eines standardisierten Gesprächsleitfadens.

Darüber hinaus haben unsere Mitarbeiter die Möglichkeit projektbezogene, leistungsabhängige Prämien und Boni zu erhalten. Zur Förderung der Karrieremobilität bietet ROM-Technik außerdem die Teilnahme an einem eigenen Führungskräfte Entwicklungsprogramm an. Dies ist ein überfachliches Qualifizierungsprogramm mit spartenübergreifenden Seminaren und Trainings für alle Mitarbeitenden der Zech Gruppe und somit auch für die ROM-Technik.

ROM-Technik legt weiterhin großen Wert auf die eigene Ausbildung. Unterschiedliche Maßnahmen unterstützen die Auszubildenden dabei, das Unternehmen und die Kollegen kennenzulernen. Ein umfangreiches Trainee Programm hilft unseren neuen Ingenieuren, alle Arbeitsfelder der ROM-Technik kennenzulernen, ihr Netzwerk aufzubauen und ihre Berufung zu finden. Diese Abläufe werden durch regelmäßig stattfindende Gespräche mit einem erfahrenen Mitarbeiter als exklusiven Mentor gestärkt.,

Jeder Mitarbeiter wird insbesondere in der Anfangszeit intensiv durch ein individuelles Onboarding begleitet. Eine Begrüßungsmappe enthält alle wichtigen Informationen über Arbeitsprozesse sowie Werte und Grundsätze des Unternehmens.



VI. TECHNIK FÜR MENSCH UND UMWELT

ROM-Technik unterhält eine eigene Forschungs- und Entwicklungsabteilung (F & E) mit Sitz in Hamburg, die diversen Aktivitäten zur Nachhaltigkeit in allen Lebensbereichen entfaltet ([ROM-Technik Forschung und Entwicklung](#)). Aktuell arbeiten unsere F & E an innovativen Projekten in den nachfolgend aufgeführten Bereichen.

Energiesysteme

Unsere Entwicklungsziele: Energieeffizienz, Optimierung, Funktion und Planungssicherheit.

Die ROM F & E verfügt über ein breites Portfolio dynamischer Simulationstools, um alle Fragestellungen des dynamischen Gebäudebetriebs über das Jahr analysieren und optimieren zu können.

Energiedienstleistungen

Unsere Entwicklungsziele: Energiestudien, Energieaudits nach DIN 16247, Energetische Inspektionen nach GEG, ROM Building Connect zur Digitalisierung von FM-Prozessen, Energiemanagementsystem ROM Bluebox 4.0.

Die ROM F & E stellt verschiedenste Werkzeuge und Methoden bereit, um für die etwa 5.000 eigenen Kunden im Service und Facility Management Transparenz beim Energieverbrauch zu schaffen und Innovationen für einen nachhaltigen Betrieb von Gebäuden und Anlagen einzuführen und zu unterstützen.

Smart Building

Unsere Entwicklungsziele: Digitalisierung (IoT im Gebäude) und nachhaltiger Betrieb basierend auf der online-Verfügbarkeit des Gebäudezustands im Hinblick auf Präsenz, Nutzung, Energieeffizienz, Reinigungsbedarf u.a.

Aufenthaltsqualität und Behaglichkeit

Unsere Entwicklungsziele: Klimatisierung, Belüftung und Erfassung für verschiedene Anwendungen und Lebensbereiche wie Büro-, Industrie- und Produktionsumgebung.

Sicherheit

Unsere Entwicklungsziele: Planung und Funktionsnachweis von Entrauchungs-, Schadstoff Erfassungs-, Belüftungs- und Brandschutzsystemen in verschiedensten Bereichen der Arbeitswelt wie Industrie, Handel, Büro, Krankenhaus, Pharma- und Medizintechnik.

Zertifizierung

Unsere Entwicklungsziele: Systeme, standardisierte Verfahren und Leistungen für das zertifizierte Bauen nach DGNB und LEED.

Alle diese Aktivitäten sind Teil des Selbstverständnisses der ROM-Technik, die es sich zur Aufgabe gemacht hat, zu nachhaltigem und energieeffizientem Bauen beizutragen. Forschung und Entwicklung ist dabei die Grundlage für innovative Lösungen auf Basis neuer technologischer Möglichkeiten. Über die sozialen und ökologischen Auswirkungen des Kerngeschäfts der ROM haben wir im ersten Teil bereits an mehreren Stellen berichtet. Es ergibt sich aus der Geschäftstätigkeit des Unternehmens, dass nahezu alle Innovationen soziale und ökologische Auswirkungen auf das Nutzen von Gebäuden und die Effizienz der dafür benötigten Energie und Rohstoffverwertung haben. Dabei ergeben sich viele neue Ansatzpunkte für Innovationen gerade auch durch den Austausch mit Kunden, die in spezifischen Problemstellungen die sukzessive Verbesserung bestehender Prozesse und Verfahren gemeinsam mit der ROM-Technik vorantreiben.

Wir stellen uns neuen Markt- und Kundenanforderungen und sind ein zuverlässiger Partner. Mit Leidenschaft sichern wir den Erfolg unserer gemeinsamen Projekte.



VII. EINHALTUNG VON SOZIAL- UND UMWELTPRAKTIKEN BEI LIEFERANTEN

ROM achtet alle nationalen und internationalen Gesetze und handelt entsprechend. Dabei findet der überwiegende Teil der Wertschöpfung in Deutschland statt und unterliegt damit auch allen deutschen Gesetzen und Verordnungen, die selbstverständlich eingehalten werden. Auch unsere Lieferanten sind größtenteils deutsche Unternehmen, die sich zu Nachhaltigkeitskriterien und der Einhaltung entsprechender Maßnahmen bekennen.

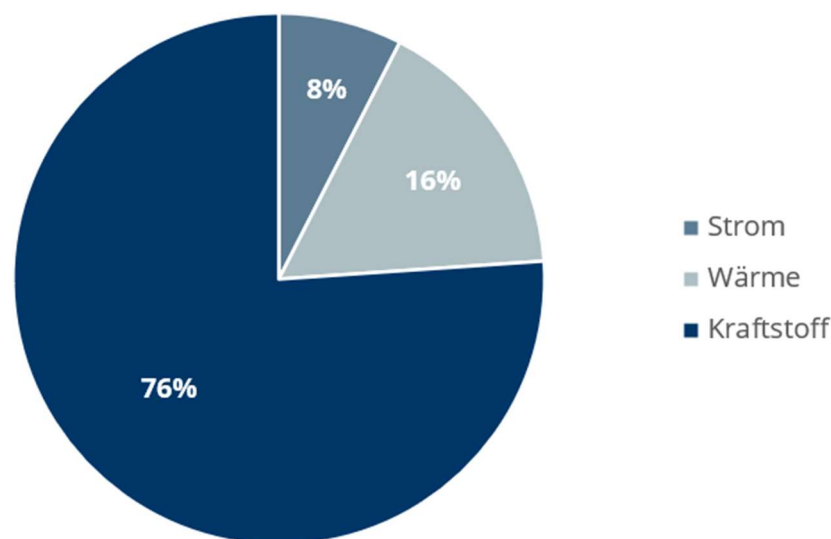
Die Einhaltung von Gesetzen und Selbstverpflichtungen wird auch über die Compliance-Organisation der ROM sichergestellt. Ein darüberhinausgehendes Risiko-Assessment findet über das EMB-Wertemanagement statt, dem die ROM schon einige Jahre beigetreten ist.

Die Einhaltung der genannten Prinzipien erwartet die ROM-Technik auch von ihren Lieferanten, die sowohl Umwelt- als auch Sozialpraktiken einhalten müssen. Diese Richtlinien für unsere Lieferanten haben wir nochmal ausführlicher im Leitfaden für nachhaltige Beschaffung der ROM-Technik sowie im Code of Conduct für Geschäftspartner der Zech Group formuliert. Alle Lieferanten und Nachunternehmer sind verpflichtet den Leitfaden für nachhaltige Beschaffung zu akzeptieren. Bei der Beauftragung von Leistungen werden Nachunternehmer verpflichtet, Regelungen, welche über die gesetzlichen Anforderungen bei Arbeits- und Gesundheitsschutz, sowie der Unterbringung hinausgehen, zu akzeptieren. Dies wird stichprobenartig und bei Verdachtsfällen auf Verstöße kontrolliert. Außerdem gibt es die regelmäßige Abfrage einer Selbstauskunft. Um ein Verständnis der Einkäufer für Umwelt -und Sozialfragen zu gewährleisten, führt die ROM-Technik regelmäßig eine Compliance-Schulung für Einkäufer durch.

VIII. ENERGIEVERBRAUCH UND TREIBHAUSGASE

ROM-Technik arbeiten überwiegend mit hochwertigen, bewehrten, vorgefertigten Komponenten und Produkten. Die Ausnahme ist die eigene Vorfertigung für Rohrleitungsbaugruppen und -verteiler. Die Technologien und Anlagentechniken, die ROM verbaut und betreibt tragen allerdings dazu bei, die Ressourcenverbräuche bei ihren Kunden sowie die Emissionsausbreitung erheblich zu senken. Dies gilt bei Gebäuden aber auch bei Industrie- und Produktionsprozessen. Durch die radikale Senkung von CO₂-Emissionen an der Quelle ist der Hebel für die Verbesserung der Umweltbilanz unserer Kunden erheblich.

Energienutzung im Jahr 2022



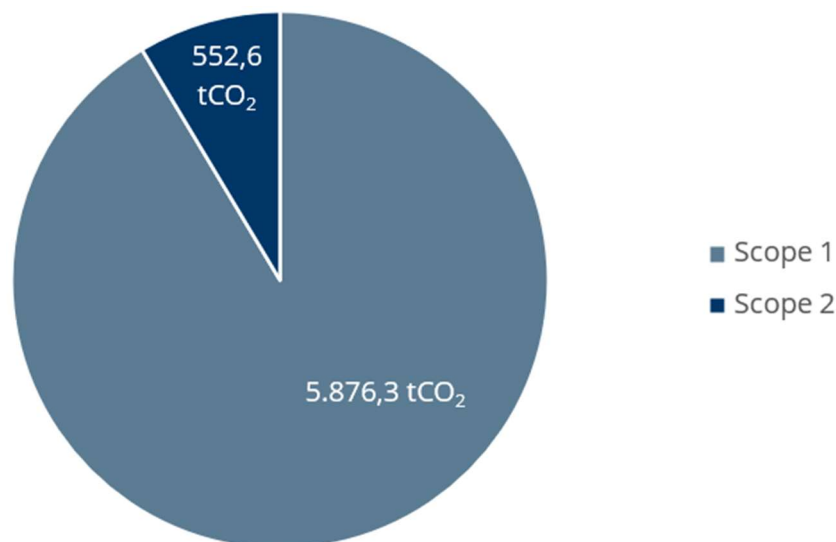
Der Stromverbrauch der ROM-Technik an den ständigen Standorten betrug im Jahr 2022 insgesamt hochgerechnet rund 1.848 MWh. Der Wärmeverbrauch für Heizung, Klimatisierung und Warmwasser entsprach im Jahr 2022 etwa 4.027 MWh. Für den Betrieb der Fahrzeugflotte wurden rund 18.685 MWh an Kraftstoff eingesetzt.

Nachhaltig zu wirtschaften heißt für uns der schonende Umgang mit der Umwelt und den vorhandenen Ressourcen. Dies äußert sich in unseren Aktivitäten zum Schutz der Umwelt.

Die ROM-Technik unternimmt jederzeit angemessene Anstrengungen zur Vermeidung des Ausstoßes von Schadstoffen jeder Art und zur Reduzierung des Verbrauchs jeglicher Ressourcen, insbesondere von Wasser und Energie. Hierzu passt die ROM-Technik z. B. ihre Produktions-, Wartungs- und sonstigen betrieblichen Prozesse im Hinblick auf eine optimale Ressourcenverwendung an.

Weiterhin unternimmt die ROM-Technik Anstrengungen, um den Anteil erneuerbarer Energie gegenüber fossilen Energieträgern deutlich zu steigern. Hierfür erzeugt ROM-Technik unter anderem auch Strom aus unternehmenseigenen Photovoltaikanlagen.

CO₂ Emissionen im Jahr 2022



Im Jahr 2022 wurden die Scope 1 Emissionen von CO₂ mit etwa 5.876 tCO₂ ermittelt. Die CO₂ Emissionen für Scope 2 betrugen rund 552,6 tCO₂. Die CO₂ Emissionen für Scope 3 werden aktuell nicht erfasst.

Um den CO₂ Ausstoß nachhaltig zu reduzieren, prüft die ROM-Technik regelmäßig Einsparpotenziale und Möglichkeiten der Dekarbonisierung. Energieaudits nach EN 16247-1 werden regelmäßig durchgeführt, um Verbesserungspotentiale zu identifizieren.

Zusätzlich schulen wir unsere Mitarbeiter zum Thema Klimaschutzmaßnahmen. ROM-Technik betreibt ein Umweltmanagementsystem, welches nach ISO 14001 zertifiziert ist. Dadurch verbessern wir uns anhand der definierten KPI im Verbrauch von Ressourcen stetig. Grundlage unseres Umweltmanagementsystems und die Minimalanforderung ist die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften. Ziel ist es, die Umwelt durch die Geschäftstätigkeit so wenig wie möglich zu belasten sowie Abfälle, Abwasser und Emissionen nach Möglichkeit zu vermeiden. Diese Umweltpolitik, die der Schonung von Ressourcen und der Umwelt dient, wird auch von den Lieferanten der ROM-Technik erwartet.

Für Fragen zu diesem Bericht oder dessen Einhaltung im Allgemeinen sowie für die Meldung möglicher Verstöße im Besonderen wenden Sie sich gerne an den unten aufgeführten Ansprechpartner bzw. nutzen Sie die angegebene E-Mail-Adresse.

Mai 2023

Die Geschäftsführung

Herausgeberin:

Rudolf Otto Meyer Technik GmbH & Co. KG

Amtsgericht Bremen HRA 27282

Ansprechpartner: Stefan Vömel

nachhaltigkeit@rom-technik.de